



เลขที่การ ส.ป.ก.
รับที่ ๗๒๑
รับที่ ๑๑ ส.ป.ก. ๒๖
เวลา ๑๖.๑๖

รชก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)
รับที่ ๕๕๓
วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร. ๑๑๔๕

ที่ กษ ๑๒๐๒.๔ / ม ๕๒ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมและการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรียน เลขที่การ ส.ป.ก. ผ่าน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ส.ป.ก. (นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม รองเลขที่การ ส.ป.ก.)

เรื่องเดิม

ตามที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ เรื่องการขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประกอบกับ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ให้ความหมาย “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวได้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

/ การดำเนินการ ...



การดำเนินการ

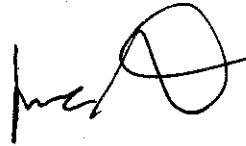
กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำร่างแนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมและการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (Dos&Don'ts) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ได้ยึดถือตามแนวทางที่กำหนดดังกล่าว

ข้อเสนอ

๑. ให้ความเห็นชอบร่างแนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรม และการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (Dos&Don'ts)

๒. มอบให้กลุ่มงานจริยธรรมแจ้งและเผยแพร่แนวทางฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

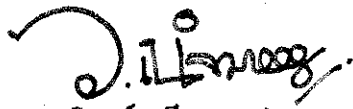


(นางสาวเมตตา คุโณปถัมภ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ส.ป.ก.

เรียน เลขาธิการ ส.ป.ก.

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา



(นายวุฒิพงศ์ เนียมหอม)

รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เนียมหอมเมตตา



๒๒ ธ.ค. ๖๖

(นายวิริยะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมและการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

“Dos & Don'ts”

ด้วยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ให้ความหมาย “มาตรฐานทางจริยธรรม” คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวได้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในฐานะเป็นส่วนราชการที่มีภารกิจการดำเนินการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมโดยมีพันธกิจ ๓ ประการ คือ ๑) จัดที่ดินให้แก่เกษตรกร ผู้ยากไร้ หรือสถาบันเกษตรกร และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน ๒) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีความสามารถในการผลิตและการจัดการผลผลิตทางการเกษตร ๓) พัฒนาองค์การด้วยนวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม ซึ่งเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมจึงต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความประพฤติและการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ดังนั้น กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำแนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมและการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่มีลักษณะเข้าใจง่ายเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสืบทอดและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ “Dos & Don'ts” ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	○ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ร่วมในการพัฒนาประเทศ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ○ นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่ายประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น และปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย ○ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน ○ ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ	○ เผยแพร่ข่าวสารของข้อมูลอันเป็นเท็จหรือให้ร้ายต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ ○ แสดงพฤติกรรมที่ดูหมิ่นประเทศชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ ○ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ○ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ○ ขัดขวางการบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือความลับของทางราชการไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ○ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง เอาใจใส่ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จ ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน ○ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ○ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ ○ ใฝ่คุณปณิธิและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพอย่างตรงไปตรงมา ตามข้อมูล	○ ประพฤติ ปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่องาน องค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ○ ใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น พาหนะ วัสดุสำนักงาน ○ กระทำการทุจริตหรือร่วมทำทุจริตเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ผู้อื่น และพวกพ้อง ที่ผิดวัตถุประสงค์ ผิดเป้าหมายของงาน หรือใช้วิธีการผิดในการทำงาน เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ ○ แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ○ มาปฏิบัติราชการสายและกลับก่อนเวลา ○ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิดขาดความรับผิดชอบต่องาน และไม่โปร่งใสในการทำงาน ○ ใช้เวลาราชการทำธุระส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	พยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี โดยปราศจากอคติส่วนตัว ○ รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน โดยพร้อมที่รับการตรวจสอบ เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยพลัน ○ ไม่ใช้เวลา เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการเพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่มีกฎหมายหรือระเบียบอนุญาตให้กระทำได้	
๓. กล่าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	○ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น หลักคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม ○ กล่ายืนยันในสิ่งที่ถูกต้อง ยอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตน ○ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองครองธรรม ไม่อาศัยช่องว่างของกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือบุคคลอื่น ○ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ หลักวิชา มาตรฐานแห่งวิชาชีพหรือจรรยาวิชาชีพ โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ○ กล่าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน ในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ○ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ	○ ประพฤติปฏิบัติตนโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา ○ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม ○ อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ผู้อื่น พวกพ้อง เช่น ทุจริตในการสอบ เรียกเงินเพื่อพาเข้าทำงานหรือเลื่อนตำแหน่งเอื้อประโยชน์ต่อธุรกิจของญาติและพวกพ้อง ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติ ○ เพิกเฉยกรณีที่พบเห็นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ○ ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	○ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม โดยอุทิศตนกระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนหรือต่อส่วนรวม ○ ไม่เรียกรับหรือยอมที่จะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมที่จะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง	○ ใช้เวลาราชการกระทำเรื่องส่วนตัว ○ ไม่มีจิตสำนึก โดยใช้ทรัพย์สินและบุคลากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ○ เสนอให้/รับของขวัญหรือประโยชน์ใดๆ ในรูปแบบของเงินสดหรือเทียบเท่ากับเงินสดหรือการดูแล

หลักการ/ค่านิยม	การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามประเพณี ○ ไม่กระทำการโดยใช้อิทธิพล ตำแหน่งหน้าที่ หรือเกิดจากการตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดแย้งกับประโยชน์ส่วนรวม ○ การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรง หรือหน้าที่อื่นในราชการ ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก กรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	ต้อนรับ โดยอาศัยหรือมีเหตุมาจากตำแหน่งหน้าที่การงาน ○ ปฏิบัติงานโดยมีพฤติกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ○ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ○ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ○ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนตัว
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง จนเต็มกำลังความสามารถ ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้อง และเป็นธรรม ○ ใช้ทักษะ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพ และมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด อย่างเต็มกำลังความสามารถ ○ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กร และวิชาชีพของตน เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	○ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ได้ผลสำเร็จของงาน ○ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มกำลังความสามารถ ทำตามความพึงพอใจส่วนตัว ○ ไม่เห็นคุณค่าของทรัพยากร และบริหารเงินงบประมาณที่ได้รับอย่างฟุ่มเฟือย ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินงาน ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม	○ ใช้เหตุผล อคติ และความเชื่อถือส่วนตัวทั้งทางด้านต่างๆ และทางการเมืองมาปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม

หลักการ/ค่านิยม	การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	○ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย และละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ○ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการใด ให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคล หรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย ○ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพในศักดิ์ศรีของทุกคน โดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิดเชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่ोरัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป	○ ไม่วางตัวเป็นกลางทั้งทางด้านต่างๆ และทางการเมือง ○ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ○ ใช้อำนาจหน้าที่ทางราชการด้วยความลำเอียง กระทบต่อสิทธิ หน้าที่ และความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของผู้อื่น ○ เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ○ เอื้อประโยชน์แก่ญาติพี่น้องและพวกพ้องในการปฏิบัติงาน
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	○ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเรียบง่าย ประหยัด ○ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ○ ไม่กระทำการใดอันนำความเสื่อมเสีย ไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือทางราชการโดยรวม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	○ กระทำการอันเป็นการเสื่อมเสียมาสู่ราชการ ○ ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติราชการเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ○ เปิดเผยความลับของทางราชการเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือส่วนราชการ ○ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม ○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับหลักศีลธรรม ศาสนา

หลักการ/ค่านิยม	การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Dos)	การปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
		ประเพณีและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ○ แสดงกริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ